Етичен кодекс за поведение

на служителите на Институт по социални дейности и практики

Служителите на Институт по социални дейности и практики основават своето поведение към децата и техните семейства на професионалните принципи и ценности:

- Приемане и уважение на индивидуалността, достойнството и самоопределението на всеки човек;
- Поставяне на най-добрия интерес на детето като водещ принцип;
- Конфиденциалност при оказване на помощ, която ние разбираме като използване на придобитата информация по професионален път само за професионални цели;
- Опора на силните страни и ресурсите на хората;
- Да не вредим;
- Не-осъждане на хората, с които работим и уважение към личната им история;
- Индивидуализиране на работата и поставяне на интересите на децата в центъра;
- Овластяване и участие на децата и семействата в дейностите за тяхна подкрепа, развитие, защита и закрила;

Всеки служител на ИСДП в своята работа се стреми да:

- работи професионално и коректно за изпълнение на целите и мисията на организацията;
- уважава всеки клиент, всяко дете, зачита неговото достойнство и работи в името на най-добрия му интерес;
- запазва професионалната тайна в предвидените от закона граници и използва придобитата по професионален път информация само за професионални цели;
- овластява и въвлича децата и техните семейства за справяне със своите трудности и проблеми;
- се опира на силните и страни и ресурси у детето;
- спазва правилото за “присъствие на поне двама възрастни”, когато е възможно и практически изпълнимо, при което двама или повече възрастни наблюдават

всички дейности, в които са ангажирани малолетни или деца, и присъстват непрекъснато на мястото;

- иска съгласие на детето, ако смята да осъществи какъвто и да било физически контакт, дори хващане за ръка;
- докладва незабавно за опасения за експлоатация или злоупотреба с деца, както и нарушения в политиката на организацията (със съответните й процедури) за вътрешна закрила на детето;
- изразява писмено професионално становище за риск от вторична виктимизация или продължаване на насилието на дете пред компетентните органи, независимо от това дали те са поискали това становище. В становището предлага необходимите мерки за закрила, дружелюбно правосъдие, за терапия и възстановяване. Становището се съгласува с ръководителя и се предоставя на компетентните органи във възможно най-кратък срок;
- обменя информация, касаеща деца и техните близки само и единствено по време на формални срещи;
- отразява писмено набраната информация с уважение към човека;
- споделя коректно своите професионални действия в екипа по случая и да уважава работата на другите професионалисти;
- споделя и договаря своите професионални действие с клиента на всеки етап от работата си;
- представя на супервизия, предоставена от ИСДП, всеки случай, който е свързан с насилие или злоупотреба с дете;
- изразява своите професионални становища по повод действие или бездействие на колега на формални срещи на екипа/центъра/услугата.

Всеки служител в своята работа не допуска:

- никаква форма на телесно наказание, физическо, психическо или сексуално насилие, или неглижиране, включително пасивно;
- да навреди на детето по какъвто и да било начин с действие или бездействие;
- дискриминация или демонстриране на различно отношение към дете поради разлики по възраст, пол, етническа, расова, културна, сексуална или друга принадлежност;
- да има сексуално провокативно поведение, да въвлича или да позволява въвличането на деца в сексуална или друга злоупотреба, да използва език или

поведение спрямо деца, които са неподходящи, обидни, сексуално провокативни, унижаващи или културно неприемливи, фамилиарничене, близък физически контакт.

- да се подаде на съблазняване, манипулиране, като разбира, че може да се наложи да работи с деца, които, поради обстоятелствата и злоупотребите, които са преживели, могат да използват взаимоотношенията, за да получат “специално внимание”. Възрастният винаги се счита за отговорен, дори и когато детето има съблазнително поведение. Възрастните следва да избягват да се поставят в компрометиращо или уязвимо положение;
- да не злоупотребява като използва работата си по случай за свои собствени цели, недоговорени с клиентите, колегите и ръководството;
- да не коментира по никакъв повод колеги пред клиенти, да не се конкурира с колеги пред клиенти, да не въвлича клиенти в отношенията си с колеги;
- не проявява разминаване между официално декларирани и реално приемани цели, принципи, норми на поведение и работа.

Неподходящото поведение спрямо децата е основание за дисциплинарно наказание.

София, 2016 г. Име и подпис на служителя: